

BILANCIO SOCIALE 2022

SOLICOOP

Società Cooperativa Sociale

Via Aniene snc

64018 Tortoreto (TE)

Sommario

INTRODUZIONE	3
METODOLOGIA.....	4
CARATTERISTICHE ISTITUZIONALI E ORGANIZZATIVE	5
PROFILO DELLA COOPERATIVA.....	5
BREVE STORIA DELLA COOPERATIVA.....	6
I LUOGHI.....	6
RELAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	7
IL CAPITALE SOCIALE	7
IL FATTURATO.....	7
IL COSTO DEL PERSONALE.....	7
QUALI PROSPETTIVE PER IL 2023.....	7
MISSION.....	8
OGGETTO SOCIALE.....	9
PRINCIPIO DI MUTUALITÀ.....	10
PRINCIPALI VALORI DI RIFERIMENTO	10
OBIETTIVI E STRATEGIE DI MEDIO E LUNGO TERMINE	11
GLI STAKEHOLDER.....	12
ORGANI SOCIALI.....	13
L'ASSEMBLEA DEI SOCI.....	13
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.....	13
ORGANIGRAMMA	14
LE RISORSE UMANE.....	15
PERSONALE DELLA COOPERATIVA.....	17
ATTIVITA' FORMATIVE	17
SICUREZZA E PRIVACY	17

INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale è uno strumento che permette alle organizzazioni di rendicontare, oltre all'aspetto economico della propria attività (ruolo svolto dal Bilancio Economico d'Esercizio), anche l'aspetto di relazione con i propri stakeholder esterni ed interni, ovvero i soggetti "portatori di interessi" nei confronti di una organizzazione: i clienti, i fornitori, i finanziatori, i collaboratori; ma anche gruppi di interesse esterni, come i residenti di aree limitrofe all'azienda o gruppi di interesse locali.

In capo al Bilancio Sociale vi è l'osservazione che ogni organizzazione, in diverso modo e misura, possiede e manifesta un determinato indirizzo etico, che indirizza le sue scelte strategiche e le sue azioni quotidiane. Il Bilancio Sociale, perciò, si configura come un vero e proprio processo di analisi dei rapporti che l'organizzazione intrattiene con tutti coloro che hanno un interesse nei confronti della struttura.

La finalità generale della redazione del Bilancio Sociale è quella di avviare un percorso di rendicontazione sociale, che di anno in anno si sviluppi (replicabilità del modello) e si caratterizzi ulteriormente, partendo dalle fonti informative esistenti presso l'organizzazione e che consenta di:

- raccogliere e organizzare i risultati rilevanti relativi all'impatto della struttura sul territorio
- evidenziare il grado di coerenza tra mission, strategie, attività e risultati conseguiti
- comunicare efficacemente i dati rilevanti e la coerenza funzionale dell'intera organizzazione rispetto agli stakeholder interni ed esterni.

Nello specifico, la redazione del bilancio sociale serve a:

- dotare l'organizzazione di un ulteriore ed efficace strumento di governance
- migliorare l'efficacia comunicativa
- organizzare in modo coerente le diverse fonti informative che descrivono le numerose attività, evidenziando eventuali ulteriori esigenze informative
- rilevare la produzione di valore aggiunto e la sua distribuzione in base agli stakeholder e alle strategie
- implementare un sistema di gestione delle attività secondo un modello di rendicontazione sociale.

Attraverso il Bilancio Sociale l'impresa si propone di:

- confrontare quanto realizzato con le esigenze sociali preesistenti, fornire informazioni sul raggiungimento degli obiettivi sociali prefissati
- comprendere il ruolo svolto dalle nostre attività nella società civile
- rendicontare in termini di utilità, legittimazione ed efficienza delle azioni sociali dell'azienda
- estrinsecare il valore aggiunto prodotto e distribuito nei confronti degli stakeholder di riferimento e della collettività nel suo complesso

- coinvolgere gli interlocutori privilegiati e in questo senso favorisce la trasparenza delle attività ed iniziative poste in essere
- rappresentare un momento di riflessione e di autovalutazione, a vari livelli, per i soggetti che agiscono all'interno dell'azienda, al fine di migliorare la qualità di prodotto e servizio, il rapporto con gli utenti, la sicurezza sul posto di lavoro.

METODOLOGIA

Il presente bilancio sociale è la rendicontazione dell'esercizio dell'anno 2022.

La metodologia utilizzata per la redazione cerca di attenersi alle linee guida per la realizzazione del bilancio sociale delle organizzazioni no profit.

Il Bilancio Sociale è scritto in forma collettiva attraverso gruppi di lavoro che coinvolgono la presidenza, il consiglio di amministrazione, e tutti i soci che si stanno occupando della strutturazione dei servizi.

Alla stesura del bilancio sociale 2022, hanno collaborato tutti i soci, i quali hanno portato avanti il lavoro confrontandosi continuamente e creando un lavoro di sinergia.

La redazione è iniziata a dicembre 2022, in quanto la cooperativa si è costituita a giugno 2022 ed è, ancora ad oggi, inattiva.

Non è stato semplice riempire di contenuti uno strumento così delicato ed importante quale il Bilancio Sociale, ma si è cercato di analizzare al meglio tutti gli aspetti e le prospettive.

CARATTERISTICHE ISTITUZIONALI E ORGANIZZATIVE

PROFILO DELLA COOPERATIVA

Nome: “Solicoop società cooperativa sociale”.

Forma giuridica: Società cooperativa sociale di tipo A e B

Data costituzione: 24/06/2022

Data iscrizione: 27/06/2022

Data inizio attività: Inattiva

Durata della cooperativa prevista da statuto: 31 dicembre 2060

Iscrizione R.E.A: TE-205982

Attività prevalente esercitata: assistenza sociale residenziale

Codice ATECO (attività prevalente): 87.10

n. iscrizione Albo Nazionale Cooperative: C138609

iscrizione Albo regionale delle Cooperative sociali: con Det. N. DPG022/38 del 10/02/2023

CCNL: contratto collettivo nazionale di lavoro cooperative sociali

Capitale sociale al 31/12/2022: € 225,00

Sede legale: via Aniene, snc

64018 Tortoreto tel. +390861777151

E-mail: solicoopscs@gmail.com

solicoopsoccoopso@pec.it

BREVE STORIA DELLA COOPERATIVA

La cooperativa Solicoop società cooperativa sociale nasce il 24 giugno 2022 dall'incontro tra alcuni operatori del mondo socio-assistenziale.

Non ci sono molti aspetti da poter esaminare dalla nascita ad oggi, se non quelli delle peripezie burocratiche a cui la cooperativa ha dovuto far fronte e, che ancora oggi, continuano ad assorbire gran parte dell'impegno dell'organo amministrativo.

L'obiettivo da perseguire è stato quello di aprire una comunità alloggio per minori e un centro diurno dedicato a minori in età scolastica.

Gran parte del tempo è stata assorbita dalla ricerca di una struttura da adibire a "comunità alloggio per minori" e oggi, possiamo dire di esserci riusciti.

Nel frattempo, si è cercato di attivare tutte le sinergie possibili con gli attori presenti sul territorio. Sono stati condotti incontri soprattutto con i servizi sociali e con le scuole del territorio.

I LUOGHI

La cooperativa Solicoop intende operare principalmente all'interno della provincia di Teramo e di Ascoli Piceno.

RELAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

IL CAPITALE SOCIALE

Il capitale sociale è di € 225,00 e si è ritenuto opportuno non provvedere al momento ad operazioni di ricapitalizzazione vista l'inattività della cooperativa.

IL FATTURATO

Il fatturato, essendo la cooperativa inattiva, è pari a zero.

Le previsioni per il 2023 lasciano presagire un segnale positivo, avendo trovato una sede per realizzare la comunità e avendo avuto segnali positivi sia dai servizi sociali sentiti, sia dalle scuole e dalle istituzioni del territorio.

IL COSTO DEL PERSONALE

Ovviamente, anche per quanto riguarda il costo del personale, questi è pari a zero, non avendo servizi attivi.

PROSPETTIVE PER IL 2023

All'atto della stesura di questo Bilancio Sociale, molte cose stanno cambiando in quanto alcune prospettive, di fatto, sono diventate obiettivi per il 2023.

- è stata individuata la struttura che accoglierà la comunità alloggio per minori,
- è stato individuato l'immobile che ospiterà il centro studi per minori in età scolastica,
- la presentazione della cooperativa ai servizi sociali di Ascoli Piceno, Giulianova ed altri, è stata accolta con favore grazie anche alla riconosciuta professionalità dei soci che saranno impegnati in questo servizio,
- si sta lavorando, già da adesso, alla realizzazione del servizio "colonia estiva" rivolto a ragazzi e ragazze dai 6 ai 12 anni.

MISSION

La Cooperativa Sociale Solicoop è una Cooperativa di tipo A e B, che si occupa di servizi alla persona (tipo A) e di attività funzionali alla gestione dei servizi attivati (tipo B). La mission è dare risposta ai diritti e ai bisogni delle persone, delle famiglie e della comunità in generale da un lato e, dall'altro, procurare ai soci la continuità di occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa, nata nel 2022, è lo strumento adatto per unire alcuni valori come la centralità della persona, la solidarietà, la partecipazione attiva delle persone con un sistema di welfare efficiente, una progettazione innovativa con un'attenzione particolare alla qualità dei servizi erogati.

I valori su cui si basa la mission della cooperativa sono:

- **la territorialità:** la creazione di una rete tra le realtà che operano sul territorio per creare sinergie, ottimizzare le risorse esistenti, conoscere a fondo i bisogni della comunità in cui si opera e soprattutto far sì che gli abitanti diventino partecipanti attivi del cambiamento e non soltanto fruitori di servizi.
- **la dimensione:** la cooperativa sociale Solicoop possiede una dimensione adeguata a garantire la partecipazione attiva di tutti i soci, la comunicazione e il confronto tra di loro e una gestione democratica dell'impresa.
- **le risorse umane:** la cooperativa intende valorizzare al massimo le risorse umane al suo interno perché sono il capitale dell'impresa con il quale si attuano i progetti operativi, ponendo particolare attenzione al loro benessere generale favorendo orari e turnazioni che riescano a conciliare i tempi di vita e di lavoro.

OGGETTO SOCIALE

La cooperativa ha come oggetto sociale l'attività di solidarietà sociale ed assistenziale, di prevenzione, riabilitazione e sostegno alla persona, anche a domicilio, con particolare riferimento alle famiglie in situazioni di emarginazione e in presenza di soggetti disabili.

In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente le seguenti attività:

A) ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera a) della legge 381/91:

- gestione di centri diurni e/o servizi socio-sanitari nei centri residenziali ed altre strutture con carattere animativo e finalizzate all'accoglienza, alla socializzazione e al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale;
- gestione di servizi sociali e socio-educativi;
- promozione e organizzazione di attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera;
- gestione e promozione di attività e servizi di accoglienza, custodia e socializzazione per bambini e adolescenti;
- gestione e promozione di attività e servizi per l'infanzia;
- gestione di servizi socio-sanitari assistenziali e educativi in strutture di accoglienza per persone in situazioni di svantaggio;
- promozione e gestione di servizi di assistenza domiciliare con finalità sia assistenziale che educativa;
- gestione centri residenziali e semiresidenziali per anziani, minori e disabili;
- prevenzione del disagio minorile e nell'esclusione sociale in genere;
- accoglienza ed inclusione sociale.

B) ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera b) della legge 381/91:

- attività diverse, ma correlate a quelle di cui al punto A), finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/1991 e successive modifiche e integrazioni;
- progettazione, costruzione, organizzazione e gestione con servizi global-services di strutture residenziali o semi residenziali o di luoghi atti o idonei ad esercitare i servizi di cui al punto A) del presente articolo comprese le case di accoglienza e i centri antiviolenza individuati dalla normativa vigente;
- fornitura di servizi quali fornitura di pasti a domicilio, pulizie, servizi di prenotazione esami, ritiro di farmaci, copia cartelle cliniche, referti, servizi di trasporto e accompagnamento, visite specialistiche, nonché qualsiasi attività

atta a sopperire le esigenze della vita quotidiana quali servizi di assistenza tecnica per pratiche amministrative, manutenzione ordinaria e straordinaria dei centri e delle strutture residenziali o semi residenziali, trasporto degli utenti da e per i centri della cooperativa, formazione dei soci e dei dipendenti nonché degli utenti che necessitano di nuove competenze per l'inserimento lavorativo;

- attività inerenti all'agricoltura sociale in connessione ai servizi svolti di tipo A), quali: coltivazione, silvicoltura, allevamento e tutte quelle attività connesse come la manipolazione, la conservazione, la commercializzazione e la valorizzazione dei prodotti agricoli;
- organizzazione di eventi per il recupero e il reinserimento di soggetti svantaggiati.

PRINCIPIO DI MUTUALITÀ

La Cooperativa Solicoop è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di lucro. Lo scopo mutualistico che i soci della Cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, mediante l'autogestione dell'impresa che n'è l'oggetto, continuità d'occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari e educativi orientati, in via prioritaria ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone con disabilità e/o ritardi d'apprendimento, comunque in situazione di svantaggio, conformemente alla Legge 8.11.1991 n. 381 e sue eventuali successive modificazioni e/o integrazioni.

PRINCIPALI VALORI DI RIFERIMENTO

- EGUAGLIANZA ED IMPARZIALITÀ

Il servizio offerto è ispirato al principio di eguaglianza ed imparzialità, valutando le specifiche situazioni di bisogno sulla base di un Progetto Educativo Individualizzato per ogni singola persona.

- CONTINUITÀ

L'assistenza viene garantita in modo continuo, regolare e senza interruzioni per tutto il periodo previsto dalla convenzione.

- PARTECIPAZIONE

La persona inserita all'interno del servizio ne è protagonista ed è a lei che bisogna offrire gli strumenti per favorire, per quanto possibile, una partecipazione attiva.

- EFFICACIA ED EFFICIENZA

L'erogazione del servizio è effettuata in modi idonei a garantire il raggiungimento degli obiettivi di efficacia ed efficienza attraverso il monitoraggio continuo degli obiettivi.

A tale scopo si garantisce l'aggiornamento e la formazione permanente di quanti operano all'interno della Cooperativa.

OBIETTIVI E STRATEGIE DI MEDIO E LUNGO TERMINE

Verrà realizzato il sito internet che verrà curato da un professionista esterno da individuare; in merito ai servizi rivolti ai minori in età scolastica, si creerà un canale Youtube dove gli operatori dei servizi Infanzia e Scolastici potranno caricare tutorial a disposizione dei loro utenti e dei genitori; verranno stampati dei volantini per pubblicizzare la Cooperativa ed il 5x1000 ad essa in tempo di dichiarazione dei redditi.

Nel corso dell'anno 2023 si stipulerà apposita convenzione per corsi di aggiornamento periodico con un consulente esterno e Medico del Lavoro:

- Gestione del Primo Intervento e Primo Soccorso in Azienda
- Prevenzione Incendi
- Formazione generale e specifiche alla salute e sicurezza per i lavoratori (art 37 del D.Lgs 81/08)

Si dovrà provvedere, inoltre, alla redazione del modello organizzativo nell'ambito del trattamento dei dati personali (Regolamento Europeo nell'ambito del trattamento dei dati personali GDPR 2016/679).

Altro aspetto su cui la cooperativa intende porre un'attenzione particolare, è quello della progettazione. L'area progettazione si occuperà di:

- partecipare ai tavoli di lavoro promossi su scala provinciale, regionale e nazionale relativi a tematiche diverse;
- mantenere i contatti e sostenere la rete con gli altri soggetti del privato sociale e del settore pubblico;
- raccogliere proposte ed opportunità, cercando i finanziamenti per realizzarle con l'obiettivo di ampliare i servizi;

- ricerca appalti e a bandi specifici a cui partecipare;
- costruire idee innovative in risposta ai bisogni riconosciuti sul territorio.

La Cooperativa Solicoop ha la forte intenzione di voler investire nel settore della progettazione, anche aderendo a gruppi di progettazione composti da altre cooperative del territorio, sviluppando il tema del FUNDRAISING e CROWDFUNDING.

GLI STAKEHOLDER

Oltre agli stakeholder interni, soci dipendenti e collaboratori della cooperativa, i principali stakeholder esterni sono: i committenti pubblici quali le A.S.L e i Comuni.

ORGANI SOCIALI

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

È l'organo sovrano della Cooperativa, si riunisce in maniera ordinaria almeno una volta all'anno, la convocazione avviene con otto giorni di preavviso e con allegato l'ordine del giorno.

Le competenze dell'assemblea sono le seguenti:

- 1) l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili;
- 2) la nomina degli amministratori;
- 3) la nomina dei sindaci e del presidente del collegio sindacale e del revisore;
- 4) le modificazioni dello statuto;
- 5) la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico;
- 6) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- 7) l'approvazione dei regolamenti interni;
- 8) la nomina e la revoca dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

L'Assemblea è presieduta dal presidente del Consiglio di Amministrazione ed in sua assenza, dalla persona designata dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti a richiesta di

Nell'anno 2022 si sono svolte due assemblee dei soci, una il 12 luglio e una il 15 dicembre.

La prima ha avuto il 100% di presenze (9 presenti su 9) e la seconda il 100% (9 presenti su 9 presenti in proprio o per delega).

Durante la prima assemblea si è provveduto ad approvare la richiesta, formulata dal Consiglio di Amministrazione, di anticipo somme non fruttifere, mentre durante l'assemblea di dicembre, tenutasi dinanzi al Notaio Giovanni De Rosa, si è approvata la modifica all'oggetto sociale.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La Cooperativa è retta da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a sette, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci che ne determina, di volta in volta, il numero.

La carica degli amministratori dura per tre esercizi ed essi sono sempre rieleggibili. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice presidente. L'Organo amministrativo è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta domanda da un solo degli Amministratori. Le adunanze dell'Organo amministrativo sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli Amministratori in carica.

Le deliberazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei voti.

L'attuale consiglio di amministrazione, che verrà rinnovato nel 2024, è composto da:

Mellozzi Marcello - presidente

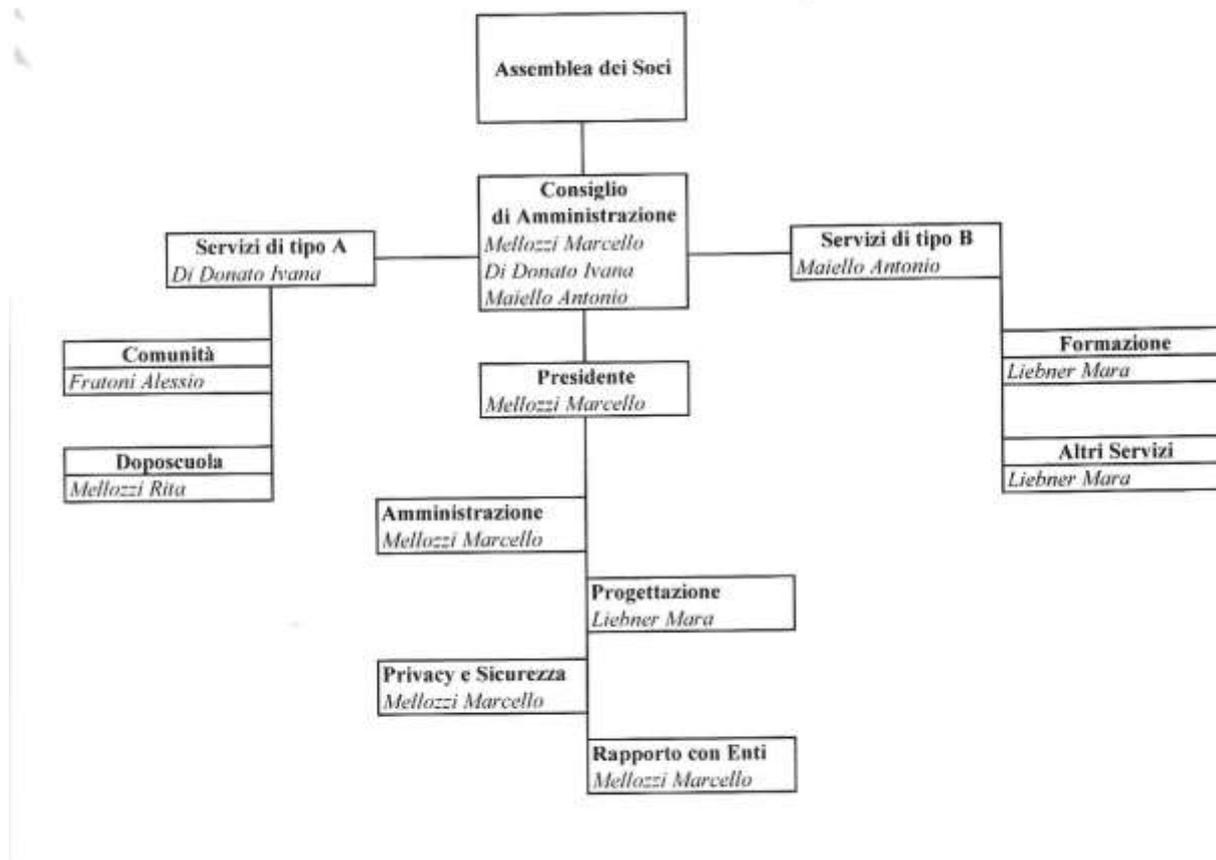
Di Donato Ivana – consigliere

Maiello Antonio - consigliere

Nel corso del 2022 il consiglio di amministrazione si è riunito 1 sola volta, il 26 luglio, per deliberare in merito al seguente punto:

- Apertura conto corrente, richiesta affidamenti, attribuzione dei poteri di firma.

ORGANIGRAMMA



LE RISORSE UMANE

I soci sono il principale stakeholder interno della cooperativa.

Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Possono assumere la qualifica di soci le persone fisiche, aventi capacità di contrarre il vincolo societario, che, per professione, capacità effettiva di lavoro, attitudine o specializzazione professionale possano partecipare direttamente ai lavori dell'impresa sociale ed attivamente cooperare al suo esercizio ed al suo sviluppo e concorrere al conseguimento dello scopo mutualistico come in precedenza definito divenendo operatori qualificati nell'ambito dei servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi per mezzo dei quali la cooperativa realizza il proprio fine di mutualità esterna.

I SOCI POSSONO ESSERE:

- a) volontari, persone fisiche che prestano la loro attività gratuitamente (art.2 legge 381/91),
- b) persone esercenti attività di assistenza e consulenza (art. 10 legge 381/91),
- c) persone giuridiche pubbliche o private nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo delle attività delle cooperative sociali (art. 11 legge 381/91),
- d) associazioni aventi finalità affini.

Il totale dei soci al 31/12/2022 è di **9** :

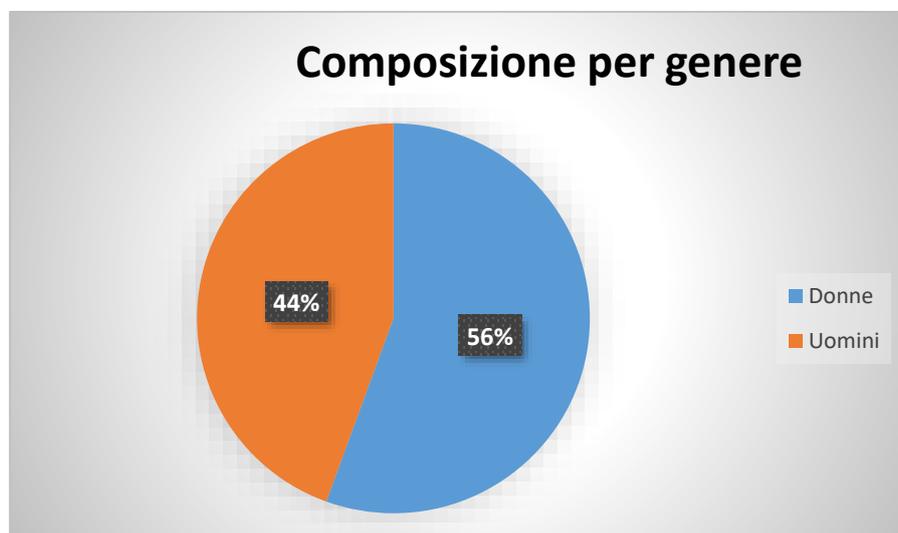
ORDINARI 9

VOLONTARI 0

SOVVENTORI 0

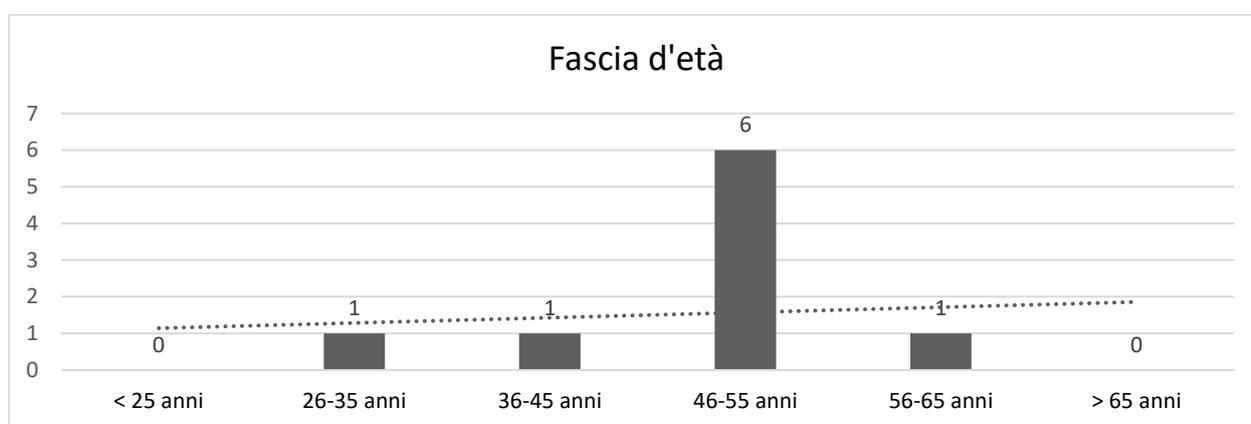


Il totale dei soci è di **9**, di cui **4 uomini** e **5 donne**



SUDDIVISIONE PER FASCIA D'ETA' TRA I SOCI:

Fascia d'età nel 2022	
< 25 anni	0
26-35 anni	1
36-45 anni	1
46-55 anni	6
56-65 anni	1
> 65 anni	0



L'età media tra i soci della cooperativa è di 45,88

PERSONALE DELLA COOPERATIVA

Nel 2022 essendo la Cooperativa inattiva, non ci sono stati dipendenti.

ATTIVITA' FORMATIVE

La Cooperativa ha intenzione di investire molto nella formazione dei propri dipendenti. Ovviamente, anche in questo caso, nel 2022 non ci sono state attività formative. Ma è un deciso obiettivo attivare

dei corsi di formazione in collaborazione con la Imprendo School di Tortoreto e la Comprendo School di Montesilvano. Nella fattispecie stiamo lavorando nella progettazione dei seguenti corsi:

Titolo/Corso di Formazione	Ore	Partecipanti
Corso di primo soccorso	4	4
Supervisione	10	4
Gestione dell'aggressività	10	4
Corso sulla sicurezza	16	6
Corso sulla predisposizione del PEI	4	2

Il calcolo totale delle ore di formazione è di circa **200** che corrisponderanno indicativamente al 3% del costo del personale che presumibilmente verrà assunto a vario titolo.

Nel calcolo delle ore di formazione non sono contemplate le ore lavorative dedicate alle riunioni d'équipe svolte durante l'anno nei vari servizi. È comunque doveroso sottolineare che la cooperativa riconosce l'importanza di tale strumento di lavoro e, pertanto, una parte importante del tempo lavoro dei dipendenti viene utilizzato per svolgere le riunioni.

SICUREZZA E PRIVACY

La cooperativa non ha ancora redatto il modello organizzativo nell'ambito del trattamento dei dati personali (Regolamento Europeo nell'ambito del trattamento dei dati personali GDPR 2016/679).

SOLICOOP

Società Cooperativa Sociale



“Solidarietà [...] è pensare e agire in termini di comunità, di priorità della vita di tutti sull'appropriazione dei beni da parte di alcuni. È anche lottare contro le cause strutturali della povertà, la disuguaglianza, la mancanza di lavoro, la terra e la casa, la negazione dei diritti sociali e lavorativi.”

[Papa Francesco]